

# 株式会社井上企画

**所在地** 大川市  
**業種** 製造業  
**事業内容** 木工製品の企画・製造・販売  
**設立年** 平成18年  
**従業員数** 23人(うち65歳以上 10人)

## 高齢者雇用制度

定年65歳(希望者全員70歳まで継続雇用。以降も意欲がある限り継続雇用)



## 高齢者雇用の背景

### 永年培ってきた知識・経験・技術

当社は大正元年創業の井上材木店を母体に設立し、新たなコンセプトで木工製品の製造・販売を行っています。近年、コンピューターでの作業が増えていますが、永年培ってきた木材に対する知識・経験・技術を基に仕事をすることに変わりはありません。長く働いてもらっている高齢従業員は当社に必要不可欠な存在であり、その技術を若い世代に継承するとともに、体力の続く限り元気に働いてもらいたいと考えています。

## 高齢者雇用に係る取り組み

### アットホームな職場づくり

日ごろから会話をしやすい職場づくりを心がけており、定期的に多くの従業員とお茶を飲みながら意見交換をしています。長く一緒に働いている高齢従業員は、会社のことをよくわかっているいろいろな意見を言ってくれるので、その意見を取り入れて職場改善を行っています。

### 状況に応じた配置転換

高齢になると立ち仕事が難しくなるなど、様々な問題が生じます。本人の状況に応じて、仕事の内容や配置を変えるなど、健康状態や体力に合わせて働いてもらえるよう工夫をしています。

### 給与体系、勤務体制の見直し

定年後の給与は定年前の給与を時間割した金額で支払っており、体力などと相談しながら勤務体制を調整することで、長く働ける会社づくりを心がけています。



研磨作業をされる北嶋さん

## ひとこと 北嶋さん(72歳)から

もともと井上材木店で勤務しており、通算して43年間働いています。足が悪くなり立ち仕事が難しいことを相談すると、座って出来る作業に変更していただき、とても感謝しています。会社の同僚もみんないい人で居心地がいいです。会社から断られるまでは働きたいです。