

～若々しく元気な高齢者を戦力に～

株式会社日栄紙工社

- 所在地 北九州市小倉北区
- 業種 製造業
- 事業内容 環境配慮型包装資材(段ボール、段ボールプラスチック製品等)の設計・開発、製造
- 設立年 昭和29年
- 従業員数 110人(うち65歳以上10人)
- 高齢者雇用制度 定年60歳(希望者全員65歳まで再雇用。以降、希望者全員働ける限り再雇用)



苅田工場

高齢者雇用の背景

■若々しく元気な高齢者の新規雇用

環境負荷の少ない段ボール等、様々な梱包材を製造しています。人手不足のため、年齢に関わらず新規雇用を行っていますが、高齢従業員はやる気があり、責任感も強い人が多いので、重要な戦力です。高齢従業員には主に製造部門で働いてもらっていますが、経理に精通した人や資格を持つ人には、その技能や資格を生かせる部署で即戦力として活躍してもらっています。

高齢者雇用に係る取り組み

■工場内での暑さ対策

工場の稼働中は資材搬入出口を開放するため、毎年夏の暑さが問題になります。特に高齢従業員には自分の体調に合わせて、休憩を自由にとってもらうなど、健康管理に気を付けてもらっています。また、スポットクーラーを毎年増設しているほか、自由に使える冷蔵庫やウォーターサーバーの設置など、職場環境の改善にも取り組んでいます。

■経験や希望に応じた仕事分担

新規雇用の高齢従業員には、段ボール製品の組み立てやテープ貼り等、比較的危険が少なく分かり易い仕事を担当してもらいます。一度仕事を覚えれば同じ作業なので、継続して働くことができます。

また、仕事合わない場合は、本人の希望に応じて部署異動を行い、作業環境を変えて働けるようにしています。



製品の組み立てを行う早稲田さん

ひとこと

早稲田さん(71歳)から

69歳で入社し、楽しく働かせてもらっています。最初はなかなか仕事を覚えることができず、続けられるか不安でしたが、周りの人が丁寧に根気強く仕事を教えてくれたおかげで、今も元気に働いています。仕事をする事で生活にメリハリができ、毎日が楽しいです。会社は働ける限り働いていいと言ってくれるので、体が動く限りは働き続けたいと思っています。