

～高齢者の高い技術力が会社の財産～

株式会社リフォーム・ヤマザキ

- 所在地 飯塚市
- 業種 生活関連サービス業
- 事業内容 洋服、バッグ・靴の修理・補正
- 設立年 平成20年
- 従業員数 95人(うち65歳以上8人)
- 高齢者雇用制度 定年60歳(希望者全員65歳まで再雇用。以降、希望者全員働ける限り再雇用)



高齢者雇用の背景

■技術力の高い中高年齢者を積極採用

紳士服等が中国等で生産されるようになり、国内ではその縫製技術を生かせなくなった中高年齢者を積極的に雇用し、洋服の修理等で力を発揮してもらっています。特に高齢従業員は技術力が高く、主に本社（工場）で全国から寄せられた修理困難な依頼に対応してもらっています。当社の信頼性の向上や技術力アップに大変貢献してもらっており、できる限り長く働いてもらいたいと考えています。

高齢者雇用に係る取り組み

■安心して働いてもらえるために

高齢従業員には繁忙期であっても一切残業はさせず、閑散期となる夏には交代で休んでもらうなど、体力的に無理がないよう配慮しています。また、年齢に関わらず定期昇給を行い、給与を下げることもありません。閉店以外で辞めてもらったことは一度もなく、何歳になっても働いてもらいたいと思います。

■技術の継承者として

若い従業員の技術力をさらに高めるため、実際の依頼品を素材とした実務研修を行っていますが、その講師を高齢従業員に務めてもらっています。当初は嫌がる高齢従業員もいましたが、技術の継承について理解をしてもらい、今では熱心に取り組んでもらっています。人に教えることで、試行錯誤しながらも新たなやりがいを感じてもらっているようです。



スーツの修理を行う加藤さん

ひとこと 加藤さん(77歳)から

61歳で入社し、元気に楽しく働かせてもらっています。同僚は皆ベテランで、長く一緒に仕事をしているので、話もはずみ、毎日が充実しています。健康の秘訣は、毎日自転車で片道40分かけて通勤していること。今後も健康に気を付けながら、会社が許してくれれば、90歳を目標に頑張っていきたいです。