

渡辺鉄工株式会社

所在地 福岡市博多区
業種 製造業・加工業
事業内容 鋼板処理設備等の産業機械の設計・製作・据付
設立年 明治19年
従業員数 96人（うち65歳以上 7人）

高齢者雇用制度

定年60歳（希望者全員65歳まで再雇用。以降も意欲がある限り継続雇用）



高齢者雇用の背景

技術力の向上と若手への継承

当社はオーダーメイドで産業用機械の設計・製作・据付を行っています。

お客様の様々な要望に応じて機械を製作しますので、経験が豊富で技術力の高い高齢従業員は当社に欠かすことのできない存在です。定年ではありますが、その後も当たり前のように働いてもらっています。

他社製品のオーバーホールも行いますが、高齢従業員は古い機械で図面がない場合も、自らスケッチを行い、そこから構造を把握して作業を行うなど、非常に高い技術力を持ち、また、チャレンジ精神も旺盛です。若手の良いお手本になっています。

高齢者雇用に係る取り組み

高齢従業員専用の評価制度

高齢従業員には特に健康に気を付けてもらいたいので、「怪我をしない」「病気をしない」等健康に関する評価項目を加えた専用の評価制度を設けています。

このような評価項目をあえて用いることで、高齢従業員の健康維持に向けた意識向上を図るとともに、いつまでも働いてもらえるよう、当社としてもバックアップしていきたいと考えています。

家族の職場訪問・懇親会の実施

高齢従業員に定年後も継続していい雰囲気の中で働いてもらえるよう、毎年家族参加の職場訪問・バーベキュー大会を行い、従業員間の親睦を深めています。若手とのコミュニケーションが円滑になるとともに、お孫さんをはじめ家族の方に働いているところも見ていただくので、高齢従業員のモチベーションアップにもつながっています。



作業を進める石井さん

ひとこと 石井さん（69歳）から

この歳になっても物づくりに取り組めることを非常にうれしく思っており、日々充実しています。会社の雰囲気もよく、若い人ともよく飲みに行ってコミュニケーションも十分に取れており、毎日が楽しいです。今後も会社の役に立てるよう、一生懸命頑張っていきます。