

有限会社総合給食

所在地	飯塚市
業種	飲食業
事業内容	介護施設、高齢者施設等の給食委託
設立年	平成8年
従業員数	48人(うち65歳以上 16人)
高齢者雇用制度	定年65歳(以降も希望者全員働ける限り継続雇用)



高齢者雇用の背景

お客様に合わせた給食の提供

当社は、介護施設や高齢者施設などに給食を提供している会社です。施設の高齢者に提供する食事は、それぞれの状況に応じて、食材を細かく刻む、流動食にするなど、様々な工夫をしなければなりません。高齢従業員はその理解が早く、適切に対応してもらえるのでとても助かっています。これからも高齢者を積極的に採用していく考えです。

高齢者雇用に係る取り組み

体力に応じた働き方

1日3食を提供する施設の給食は、子育て世代の人には時間的になかなか難しい面がありますが、高齢者は時間帯や曜日について融通がききます。体力を考慮しながら短時間での交代制勤務になりますが、出来る限り多くの人を雇用することで、希望に合わせた勤務時間や休みやすい環境をつくっています。

長く働いてもらうために

高齢従業員には、主に食材を切る作業と盛り付けをお願いしています。新たに採用した高齢従業員には、現場に慣れてもらうまで、あせらず気長にしっかりと従業員教育を行います。また、定年後はパートとなり給与は減額されますが、その後は経験に応じて昇給を行っているので、高齢従業員のモチベーションの向上にもつながり、一度定着した人には長く働いてもらっています。



調理作業をされる中村さん(72歳)

ひとこと 八尋代表取締役社長から

日々心のこもった料理を食べる人に合わせて作ってもらい、とても感謝しています。給食業務はチームで行いますが、高齢従業員には広い心でチームをまとめてもらい、職場のスムーズな運営にも貢献してもらっています。今後も働けるうちは、体と相談しながら働いてほしいと思います。