

# 高熱炉工業株式会社

**所在地** 田川市  
**業種** 製造業  
**事業内容** 金属熱処理  
**設立年** 昭和52年  
**従業員数** 43人(うち65歳以上 5人)

## 高齢者雇用制度

定年60歳(希望者全員65歳まで継続雇用。以降、一定条件のもと働けるまで継続雇用)



## 高齢者雇用の背景

### 年齢を重ねるごとに光る職人技

当社は熱処理金属加工を専門とする会社です。金属部品の熱処理や表面処理の技術はいわゆる職人技であり、長く勤めるほどその技術が磨かれていくので、可能な限り長く働いてほしいと考えています。高齢従業員には特級金属熱処理技能士等、取得が難しい資格を持っている人も多く、そのおかげで当社の技術力は高く評価されています。

## 高齢者雇用に係る取り組み

### 有資格者の見える化と優遇措置

多くの従業員に資格をとってもらいたいと考えているので、事務所の入り口右側に有資格者の写真付きプレートを掲示しています。また、取得している資格に応じて、基本給に手当てを上乗せしています。高齢従業員は取得が難しい資格を持っている人が多く、モチベーションの向上につながっていると考えています。

### 裁量を大きく、体力に応じた働き方

金属の熱処理が仕事なので、厳しい暑さの中での作業が中心になります。そこで、高齢従業員には複数の工程を担当してもらい、一人ひとりの仕事の裁量を大きくして、各々で体力と相談しながら作業ができるようにしています。



部分焼き入れを行う羽根田さん

## ひとこと 羽根田さん(71歳)から

この職場には61歳で転職してきましたが、53年間熱処理一筋でやることができ、幸せを感じています。お客様からは常に新しい金属加工の依頼をいただきますが、どのように加工したら満足いただける商品にできるかを考えることは、楽しくやりがいがあります。失敗は先生だと考え、今もいろいろと模索しています。会社が必要としてくれて、体が動く間は働きたいです。