

～正社員採用でモチベーション向上～

## 株式会社さわやか倶楽部

(株式会社ウチャマホールディングスグループ)

- 所在地 北九州市小倉北区
- 業種 社会福祉、介護事業
- 事業内容 高齢者介護施設等の運営
- 設立年 平成16年
- 従業員数 2250人(うち65歳以上196人)
- 高齢者雇用制度 定年65歳(以降、希望者全員働ける限り再雇用)



### 高齢者雇用の背景

#### ■年齢に関係なく優秀な人材を

就業規則上65歳定年としていますが、社長(75歳)も従業員も生涯現役で活躍できる職場を目指しています。採用は面接で決めています、年齢は関係ありません。50代、60代でも活躍している職員が数多くいます。その年代の従業員は色々と人生経験を積んでおり、若い人より辛抱強く、入居者への理解があり、喜ばれています。

### 高齢者雇用に係る取り組み

#### ■未経験者も正社員採用

当施設での就労を希望する人は、定年年齢未満であれば未経験でも正社員として採用しています。入社後、当社の介護職員初任者研修を働きながら受講し資格取得もできます。50代、60代で正社員として採用された従業員は、能力・実績に応じて昇給・昇進もできるので、非常に高いモチベーションで働いてもらえます。65歳の定年時に、正社員継続かパートかを選択してもらい、正社員継続の場合には、基本的に給与が下がることはありません。



施設長 古屋さん



ホーム長 内橋さん

#### ■資格に応じた昇給制度

介護福祉士や社内資格の口腔ケア認定士の取得など、能力アップに応じて年齢を問わず昇給や手当の支給があります。また、介護福祉士を受験する従業員に対しては受験対策セミナーを開催し、資格取得の支援を行っています。やる気があれば何歳でもチャレンジできるので、従業員全体のモチベーション向上に繋がっています。

#### ひとこと

①春日館施設長 古屋さん(71歳)から ②あおいうみホーム長 内橋さん(67歳)から

①昭和63年に入社し、64歳から施設長として働いています。当社では20代でも施設長に抜擢するので、若い人とも切磋琢磨しながら毎日楽しく働いています。まずは75歳まで働き、その時に元気なら継続して働きたいと思っています。

②60歳の時、ケアマネジャーの求人で応募しましたが、前職の経歴から、今の役職で採用いただきました。65歳で一度退職を考えましたが、会社から「まだ頑張ってもらいたい」と言われとてもうれしかったです。生涯現役を目標に、まずは70歳まで頑張ります。