

株式会社ヤマサキ

- 所在地 大牟田市橘
- 業種 建設業、飲食サービス業等
- 事業内容 築炉業、プラント工事、レストラン事業等
- 設立年 明治8年
- 従業員数 従業員数 607人（うち65歳以上33人）
- 高齢者雇用制度 定年60歳（高年齢雇用安定法の経過措置により、労使協定書の該当年齢まで希望者全員65歳まで再雇用。以降、一定条件のもとに再雇用）



高齢者雇用の背景

■知識と経験に裏打ちされた確かな技術

築炉のれんが積みは機械化することができないため、熟練した技術が必要です。その技術を持つ高齢従業員には残ってもらいたいと考えています。どのような形状でも正確に積む技術はもちろん、積んでいくスピードも長年鍛え上げられた技術です。

当社は、全国で唯一「築炉科」を備えた山崎高等技術専門校を運営しています。昭和45年に築炉を基礎から学ぶ場として開校し、現在も新規採用者を中心に築炉の技術を学んでいます。第一期生は65歳、今も現役で活躍中です。

高齢者雇用に係る取り組み

■危険予知活動で安全確保

朝礼で一人一人の顔色や本人からの申告で健康チェックを行います。朝礼後は部署ごとに危険予知活動としてKYミーティングを行い、その日の作業内容、予想される危険、それに伴う対応・回避策を全員で確認します。これは、同日中でも作業内容が変わる毎に何度も行い、事故防止に努めています。（※KY：危険予知の頭文字）

■適材適所な作業配置

高齢従業員には経験が必要な精度を求められる作業等を任せており、適所でその能力を発揮してもらっています。また、高所作業やコークス炉の部分補修等の厳しい環境下での作業は、担当させないように配慮しています。



築炉設計 松尾さん



山崎高等技術専門校 寮母 平野さん

ひとこと ①松尾辰也さん(63歳) ②平野千代子さん(74歳)

- ①築炉の設計に携わり、勤続40年を迎えました。鉛筆の削り方から教わった時代から、CADの普及等もあり仕事環境には大きな変化がありました。しかし、設計は製図とは違い、さまざまな知識がないとできません。設計のエキスパートが少なくなっていく事に危機を感じ、若い世代を育てていきたいと考えています。
- ②51歳の時から、専門校の寮母をしています。心を込めて作った料理に「美味しい。」と言ってもらうととても嬉しいです。訓練終了時に寄せ書きをプレゼントされたことも、とても感激した出来事でした。退職後は元気づうちに旅行に行こうと計画しています。どこに行こうか楽しみに考えながら、日々の仕事を頑張っています。