

株式会社大丸別荘

- 所在地 筑紫野市湯町
- 業種 宿泊・飲食サービス業
- 事業内容 温泉旅館
- 設立年 昭和23年（創業年 慶応元年）
- 従業員数 79人（うち65歳以上26人）
- 高齢者雇用制度 定年60歳（希望者全員65歳まで再雇用。以降、希望者全員働ける限り再雇用）



高齢者雇用の背景

■人柄を重視して

健康で意欲のある人なら、年齢に関わらず雇用しています。経験などよりも、その人の人柄を重視しています。

創業から150年を超える老舗旅館ですが、旅館の仕事には一部を除いて高度な専門性や資格は必要ありません。食べる事、寝る事、家事の延長とってもらうと分かりやすいかもしれません。そんなサービスをお客様に気持ちよく提供できる、そして心配りのできる従業員は貴重な存在です。

高齢者雇用に係る取り組み

■気持ちよく働いてもらうために

昭和55年に建築された建物を従業員の休憩スペースとして使用していますが、トイレを改装するなど手を加え、少しでも快適に過ごせるよう心掛けています。

また、パート従業員にも毎年4月に期末手当を支給することで、従業員にずっと頑張ってもらいたい気持ちを伝えています。

■仕事内容の見直しで雇用を継続

従業員には、仕事の内容や働き方を見直しながら、働ける間は働いてもらいたいと考えています。

館内の生け花を任せている方は、以前仲居をしていた方で勤続64年になります。今は週に2、3日の勤務で、季節や場所に合わせた生け花を館内30カ所ほどに生けてもらっています。お客様からも「さりげなさが良い。」と、たいへん喜ばれています。



庭のお掃除をする 林さん

ひとこと 林利孝さん(80歳)

定年退職後、こちらに再就職してから、もう20年になります。

仕事は清掃や宴会会場の設営など、さまざまです。

もともと工作や修理が好きなので、倉庫の棚を作ることもあれば、障子や襖の張替え、建具の調整、水回りの修繕なども得意です。

和気あいあいとした職場で、居心地よく過ごしています。「働くことが、健康に一番」ずっと働き続けたいと思っています。