

# 株式会社朝日ビルメンテナンス

**所在地** 福岡市博多区  
**業種** 建物管理、清掃業  
**事業内容** 建物総合維持管理、ビル備品清掃用品販売  
**設立年** 昭和34年  
**従業員数** 390人（うち65歳以上 90人）

## 高齢者雇用制度

定年60歳（希望者全員65歳まで再雇用。その後、必要に応じて75歳まで再雇用）



## 高齢者雇用の背景

### 高齢社員ではなく『ベテラン社員』

当社では建物の総合維持管理（清掃、設備保守、警備他）を行っており、清掃業務では多くの高齢社員が働いています。皆さんは、豊かな経験と知識があることから、当社では高齢社員というよりも『ベテラン社員』であると考えています。『ベテラン社員』には現場を引っ張っていくリーダーとして、各々の持ち場で長い間頑張ってもらっています。

## 高齢者雇用に係る取り組み

### 定年後も変わらないモチベーションの維持

当社では、「現役」「定年後」といった区別を従業員に対して考えておらず、全員で同じ目標を共有し日々取り組んでもらっています。現役の時と同様に責任のある仕事を任せ、定年後も評価制度に基づく報酬への反映も行っています。

このことは、従業員のモチベーションの維持にもつながっているのではと思います。

### 再雇用年齢の上限の引上げ

現在の『ベテラン社員』はもちろん今後も優秀な人材には、もっと長く働き続けてもらいたい、後進の育成を行ってほしいという思いから、65歳を過ぎて、75歳まで働けるように、平成25年に就業規則を改正しました。『ベテラン社員』の元気で澁刺とした仕事ぶりからも、経験豊富な人材は会社にとって得難いものだ実感しています。



お話しをお伺いした現場責任者の森さん

## ひとこと 現場責任者の森さんから

雰囲気がいい、働きやすい環境づくりを現場で心掛けています。従業員相互のコミュニケーションを密にするため、現場の皆さんと揃って昼食をとっています。いろんな話ができ、大変楽しい時間を過ごしています。これからも、皆さんと協力しながら全員が長く働きたい、働ける、そんな現場にしていきたいと考えています。