

# 株式会社ジャパロジ

**所在地** 福岡市博多区  
**業種** 物流サービス業  
**事業内容** 物流企画・設計・アウトソーシング・配送物流コンサルティング・メール事業  
**設立年** 平成12年  
**従業員数** 150人（うち65歳以上 5人）  
**高齢者雇用制度**

定年65歳（希望者全員70歳まで継続雇用。以降も意欲がある限り継続雇用）



## 高齢者雇用の背景

### 年齢ではなく人のために働ける方を採用

当社は企業へ最適な物流システムを提案する物流コンサルタントです。

採用では、年齢上限などは一切ありません。『人に徳を与える人、人として当たり前品の品格を持っている人、お客様に笑顔、感動を与える人』を採用したいと考えています。高齢従業員は、仕事が丁寧で責任感もあり、課題解決や調整能力が非常に優れているので、非常に安心できます。定年は、単に年齢で決めるものではなく、「健康年齢」と考えているので、高齢従業員には健康に留意して長く働いてもらいたいと考えています。

## 高齢者雇用に係る取り組み

### 個々人の希望に応じた働き方

当社としては、定年後もフルタイムで長く働いてほしいと思いますが、個人ごとに希望する働き方は異なってきます。個別面談を行い、勤務日数や勤務時間の希望があればそれに応えるようにしています。また、関連会社にも高齢従業員（最高齢85歳）がいるので、同様の対応をしています。

### 健康管理の呼びかけ

長く働いてもらうには「健康」が第一だと思います。そのため、社内で毎週の定例会議を行う際は、『健康で生活すること』を呼びかける内容の資料を全員に配布し、特に高齢従業員には必ず社長自らが声掛けするなど、健康意識の向上に取り組んでいます。



お話を伺った出利葉代表取締役

## ひとこと 出利葉勝則代表取締役社長から

当社は「幸せと感動と笑顔を人に与えます」を従業員の心得としています。高齢従業員は非常にこれに応じてくれており、一緒に仕事をする中で、私も多くの事を日々学ばせてもらっています。

今後も健康で長く働いてほしいですね。